

達成目標とは・・・目的をどの程度達成させればいいのか目的の具体化

= 目的に沿った具体的な達成目標設定

- ┌ M2 の人には現状を報告してもらう
- └ M1 はそれを通して達成目標を考える

班発表

1 班

・人数を増やすに関して議論

この時期になると新規参入が難しくなる

メールなどの勧誘時に気を配る。Ex.初参加の方大歓迎です！とか Good！

2 班

・生協との関わりに関して議論

なんで自分が発言・参加する意義が見えない

→ 自分が生協委員会に参加する意義を見つけることが大事！

様々な所に働きかけて認知度を上げる

3 班

・認知度を上げることにに関して議論

まず今来ている大学の人数をコンスタントにすることでまず人数を減らさない

また大学生協の加入していない人に関してもインカレを通すことで院生ミーティングを知る

セクション活動について

・院生ミーティングの活動として、怪我、自己、迷惑には気を付ける

・気軽に参加できるようにする

セクション担当者・責任者について

- ┌ やりたいことができる
- └ 安全に楽しむ
- └ 参加者を誘う
- └ みんなが楽しめる企画にする
- = みんなで院ミを盛り上げる

セクションに関するアンケートを記入

冬合宿

草津 vs 房総半島南部

→ アンケートで決定！！草津！！

課題として

- ・交通の便
- ・ドライバーの確保
- ・泊まる場所を調査する必要がある

開催内容

- ・2014年度院生ミーティング活動方針の確認
- ・院ミ・生協について勉強会
→春の浅草に向けて+今年目的である生協に関わるため
- ・LS分析
→具体的に：月ごとに自分たちの行動・思い・反省を出していく→来年度に繋げる
- ・M2・M1の思いの伝え合い
→今年から来年度に繋げるため！

観光系の決定：二名（よろしくお願ひします）

LS分析でのリラクゼーション；水元さんプレゼンテーション

- ・ブラック企業に入るまで

会社チェック
かわし方、入らないようにしたい
シチュエーションの理解
当事者視点で説明してみる
社会の動き方
↓入る
転職
Bでの過ごし方
労働110番のかけ方
出る・辞める→辞められない
辞めた後、アフターフォロー

浅草めぐり

概要（資料②p.17）

開催日：4月26日，5月11日

内容

（昨年度内容；資料③裏表紙参照）

部門：代表，各部門にリーダを置いて余りのスタッフをフリーにして作業負担をフラットにする
観光スポットで交流機会を与える

ゲームでのポイント制で競わせることで楽しく交流できるようにする

質疑応答

参加者の人数について

→GL の人数に影響する

GL の増減について

→今後検討+呼びかけ

注意：具体的な人数をしたほうが良い

→店の予約や水上バスの予約に影響がでる

水上バスで生協・院生ミーティングのことをしゃべるのはどうかと？

→院生ミーティングの導入として見てもらえれば良い

GL の募集開始はいつ？

→2月3月

申し込み開始は？

→4月1週目から（昨年度）

全員参加型とは

→スポットでのゲームを行うのは1人一回と制限することで全員楽しく遊べるようにする

浅草スタッフになるメリット

- ・浅草に詳しくなる
- ・デートスポットに使える
- ・M1 同士で仲良くなれる
- ・あとで声をかけてもらえる

浅草スタッフはまだまだ人数不足なので、随時スタッフ募集中！！